

Pracownicze Plany Kapitałowe - na czym to polega?

Pracownicze Plany Kapitałowe to dobrowolny program długoterminowego oszczędzania, dzięki któremu zgromadzisz dodatkowe środki na spokojną emeryturę. Środki te są w pełni prywatne i dziedziczone.

NA POCZĄTEK WPLĄTY PODSTAWOWE...

Pracodawca finansuje wpłatę podstawową w wysokości 1,5% Twojego wynagrodzenia brutto, a więc wszystkich składników stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Państwo dołoży jednorazową wpłatę powitalną w wysokości 250 zł i dopłaty roczne w wysokości 240 zł. Ty ze swojej strony finansujesz wpłatę podstawową w wysokości 2% Twojego wynagrodzenia brutto pobieraną od kwoty netto.

Na twoje oszczędności w PPK składają się



MASZ MOŻLIWOŚĆ ZADEKLAROWANIA WPLĄTY DODATKOWEJ

Jeśli chcesz odkładać więcej, możesz zadeklarować wpłatę dodatkową w wysokości 2% Twojego wynagrodzenia. Zarówno deklaracja wpłaty dodatkowej, jak i zmiana jej wysokości lub ewentualna rezygnacja zgłaszane są w formie odpowiedniej dyspozycji bezpośrednio u pracodawcy.

Dyspozycje można również składać, korzystając z Serwisu Transakcyjnego www.nntfi24.pl. Dyspozycja nabierze jednak mocy dopiero, gdy zostanie potwierdzona przez Pracodawcę. Wszystkie zmiany dotyczące zarówno wpłat dodatkowych, zmiany ich wysokości, czy też rezygnacji, będą formalnie obowiązywać o miesiąc następującego po miesiącu, w którym zostały złożone.

CZY MOŻNA ZREZYGNOWAĆ Z OSZCZĘDZANIA W PPK?

Uczestnictwo w PPK jest w pełni dobrowolne. W każdej chwili możesz zrezygnować z dokonywania wpłat w PPK oraz związanych z tym korzyści, do których zaliczają się wpłaty pracodawcy oraz dopłaty ze strony państwa. Z uczestnictwa w PPK możesz zrezygnować zarówno na etapie tworzenia programu u swojego Pracodawcy, jak i w każdym dowolnym momencie w przyszłości. Aby zrezygnować musisz złożyć specjalną pisemną deklarację do swojego Pracodawcy. Pamiętaj, że jest ona skuteczna od miesiąca, w którym złożyłeś taką deklarację.

Pomimo rezygnacji z dokonywania wpłat, uczestnictwo w PPK będzie automatycznie wznawiane co 4 lata, zaczynając od 1 kwietnia 2023 roku. Nawet jeśli podejmiesz decyzję o rezygnacji z oszczędzania w PPK. Twój pracodawca będzie musiał Cię ponownie zapisać do PPK, informując Cię o nadchodzącym terminie wznowionych płatności. Za każdym razem będziesz miał możliwość podtrzymania swojej decyzji o rezygnacji, składając odpowiednie oświadczenie. Zawsze będziesz też mógł zmienić zdanie i ponownie zacząć dokonywanie wpłat w ramach PPK.

Oszczędzanie w ramach PPK a podatki

Jedyny podatek, który dotyczy Ciebie jako Uczestnika PPK, to podatek dochodowy od wpłat Twojego Pracodawcy zgodnie z Twoją skalą podatkową (17% lub 32%), jako że wpłaty te stanowią przychód pracownika podlegający opodatkowaniu.

Natomiast nie zapłacisz podatku dochodowego od osób fizycznych od:

- Kwot dopłat rocznych i wpłat powitalnych do PPK
- Dochodów z tytułu uczestnictwa w PPK:
 - Wypłaty środków zgromadzonych w PPK po osiągnięciu 60. roku życia
 - Wypłaty transferowej środków zgromadzonych w PPK
 - Środków gromadzonych na rachunku w PPK